

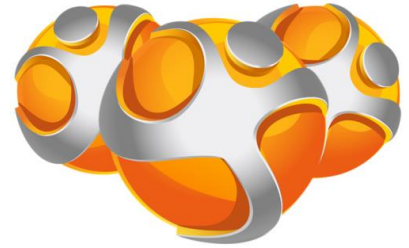
2017

EMPOWERMENT



HCS
HUMAN CAPITAL SITE

SOLUCIONES INTEGRALES RH|IT

**Instructor:**

LP. Rocío Alvarado
LP. Andrea Cruz Flores

Duración

8 horas

Horario

9:30 a 18:30 horas

Costo:

\$3,200.00 menos el 15% de descuento por 2 o más participantes de la misma empresa

Objetivo:

Al finalizar el curso, conocerá todo acerca de la nueva forma de administrar la empresa donde se integran todos los recursos: capital, manufactura, producción, ventas, mercadotecnia, tecnología, equipo, y a su gente, haciendo uso de una comunicación efectiva y eficiente para lograr los objetivos de la organización.

Dirigido a:

- Administradores
- Gerentes de Proyecto
- Coordinadores
- Personal en general

Requisitos Participante:

- Ninguno

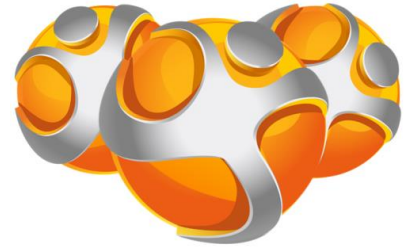
Que incluye el curso:

- Material del Participante
- Servicio continuo de café y galletas
- Reconocimiento con valor curricular

Cómo me registro:

Contáctenos por teléfono al 044 449 126 3584 y al 044 449 232 7161,
o por correo electrónico a contacto@humancapitalsite.com para solicitar su inscripción.

Temario General



1. Poder, Autoridad y Liderazgo

Características de la autoridad y el poder en las organizaciones, diagnóstico del poder y el liderazgo, liderazgo y estilos de liderazgo.

2. El Arte de Delegar

Reglas para delegar y formación de equipos-auto administrados.

3. Comunicación Efectiva y Supervisión

Tipos de supervisión, supervisión efectiva, sistemas de información, comunicación efectiva, relaciones interpersonales, manejo de conflictos y fundamentos de negociación.

4. Evaluación de Puestos, Desempeño e Incentivos

Estructura organizacional, descripción de puestos, evaluación y desarrollo de personal, evaluación del desempeño, sistema de incentivos y reconocimientos, motivación, reacción en cadena, matriz de escalamiento, clima laboral y diagnóstico organizacional.

5. Desarrollo Humano

Toma de decisiones, herramientas y técnicas para la toma de decisiones (cualitativas y cuantitativas), técnicas para mejorar el dialogo interior, hábitos, paradigmas, candidato al ascenso y adaptación y cambio.

6. Desarrollo Organizacional

Análisis de fallas y errores, identificación de áreas de oportunidad, administración del tiempo, manejo efectivo de juntas de trabajo, administración y control efectivo de proyectos, las 10 reglas para trabajar en equipo y principios de excelencia corporativa.

7. Conclusiones

HCS

HUMAN CAPITAL SITE

SOLUCIONES INTEGRALES RH|IT